

# Bilancio Sociale

## 2020

COOPERATIVA SOCIALE VITE VERE - DOWN DADI SOCIETA'  
COOPERATIVA



*cooperativa*

**VITE VERE DOWN DADI**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	23
	Output attività .....	25
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	26
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
8.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	31
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	31
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	31

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale si riferisce al periodo che va dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020. E' predisposto in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 ed è il primo della Cooperativa.

Il 2020 è stato un anno decisamente ed imprevedibilmente diverso dai precedenti. L'evento della pandemia COVID-19 ha sconvolto improvvisamente la nostra organizzazione. Ci ha portato, e ancora oggi ci porta, a modificare i servizi che offriamo alle persone con disabilità intellettiva per adattarli alle norme sanitarie che cambiano frequentemente in relazione all'evoluzione della pandemia.

La connotazione innovativa delle nostre progettualità che si svolgono nella città e, per quanto possibile, nel contesto della vita reale, ha reso ancora più arduo l'adattamento alle fasi della pandemia.

In questo momento difficile di continuo riadattamento è emerso lo spirito cooperativistico dei soci lavoratori e di tutti i lavoratori che, per primi, si sono adoperati senza risparmio per mantenere il contatto con le persone con disabilità intellettiva, per offrire loro il massimo dei servizi e della vicinanza consentita dalle norme di contrasto alla pandemia.

L'accesso alla nostra rete di strutture, inserite nella città, non è stato possibile per lunghi periodi. Ecco che allora sono state sperimentate forme nuove di svolgimento delle progettualità, sicuramente limitate dall'impossibilità della presenza, ma efficaci nel mantenere il rapporto tra educatore e le persone con disabilità.

Gli educatori sono quindi ricorsi agli incontri on-line, individuali e di gruppo, finalizzati a mantenere il contatto con le persone disabili che, nella precedente "normalità", erano abituate alla relazione in presenza come elemento essenziale di svolgimento delle attività.

Poi, non appena è stato possibile, alcune progettualità si sono svolte a domicilio.

In genere le progettualità della Cooperativa sono in continua evoluzione e, dopo la pausa estiva di agosto, riprendono modificate e, solitamente, implementate rispetto all'annualità precedente.

Questo è successo anche per l'anno 2020, in un momento in cui l'emergenza sanitaria sembrava al termine.

In questa fase la Cooperativa ha adottato le necessarie misure e protocolli di comportamento di contrasto al COVID, che hanno consentito alle progettualità programmate uno svolgimento limitato non nella "quantità" di attività, ma nelle modalità di attuazione, eliminando le esperienze in luoghi potenzialmente rischiosi (mezzi pubblici, luoghi affollati ecc...).

L'esercizio economico e finanziario nell'anno 2020, conseguentemente, è stato sottoposto a forti fasi di stress. La Cooperativa ha usufruito degli aiuti economici previsti (cassa integrazione e contributi a fondo perduto) e, inoltre, ha beneficiato del sostegno economico delle famiglie che hanno dato il loro supporto sotto forma di donazione.

In conclusione, è possibile quindi affermare che la Cooperativa si connota per una profonda idealità condivisa tra i volontari, costituiti dai familiari, ed i lavoratori, entrambi impegnati, ciascuno con il proprio ruolo, nella realizzazione e mantenimento del progetto di vita attiva pensato per le persone con disabilità intellettiva.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto di tutte le informazioni che permettono agli stakeholder di conoscere e valutare consapevolmente il risultato delle azioni, delle scelte, delle attività e dell'impiego di risorse messe in atto dalla Cooperativa per perseguire al meglio la sua Mission sociale. E' impensabile infatti poter dare evidenza a questi aspetti in una rendicontazione esclusivamente economica.

Il bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Il Bilancio Sociale rendiconta tutta l'attività dell'Ente e Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2020 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico.

La stesura e la preparazione del Bilancio Sociale è avvenuta attraverso la collaborazione tra il Consiglio di Amministrazione, i Responsabili delle diverse progettualità e l'amministrazione della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale sarà adottato dal consiglio di amministrazione e quindi presentato all'Assemblea dei Soci per l'approvazione di competenza. Lo stesso sarà pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE VITE VERE - DOWN DADI SOCIETA' COOPERATIVA
<b>Codice fiscale</b>	04899200283
<b>Partita IVA</b>	04899200283
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA GABELLI - CORTE CA' LANDO INT.4 - 35121 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A-PD0281
<b>Telefono</b>	0498756880
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.downdadi.it">www.downdadi.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@downdadi.it">amministrazione@downdadi.it</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:viteveredowndadi@legalmail.it">viteveredowndadi@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa ha la sua sede operativa economica nel Comune di Padova ed offre i suoi servizi alle persone con disabilità intellettiva residenti principalmente nella Provincia di Padova.

La Cooperativa svolge le proprie progettualità nelle seguenti sedi operative:

- Alloggio in Padova, via Gabelli (Corte Cà Lando); (che è anche la sede legale)
- Appartamenti (2) in Padova, via Agnus Dei;
- Appartamento in Padova, via Jacopo Da Ponte;
- Alloggio in Limena, via Del Donatore
- Laboratorio in Padova, via Guido Reni;
- Laboratorio in Padova, via Loredan;
- Negozio in Selvazzano, via S. Antonio - presso il centro commerciale Bacchiglione;
- Ambulatorio polispecialistico in Padova, via Chioggia;
- Uffici amministrativi in Padova, via Chioggia;
- Locale polifunzionale in Padova, via Tione.

La Cooperativa inoltre mantiene relazioni con altre realtà del territorio:

- Enti Locali dai quali ha ottenuto in concessione l'uso di immobili per lo svolgimento delle attività;
- Enti profit con i quali ha sottoscritto convenzioni per l'uso di immobili e collaborazioni lavorative;
- Istituti Scolastici con i quali la Cooperativa collabora per l'inserimento e l'inclusione scolastica;

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Come da Statuto La Cooperativa si configura come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.

La cooperativa inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La cooperativa è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (Art 111-septies, disposizioni di attuazione al codice civile). La cooperativa può svolgere attività anche con terzi.

La Cooperativa fornisce servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi alle persone con Sindrome di Down ed altre Disabilità Intellettive e alle loro famiglie, attraverso progetti altamente innovativi che mirano al benessere psicofisico della persona e al raggiungimento della massima autonomia sia dal punto di vista sociale, occupazionale/lavorativo che abitativo.

La Cooperativa si rapporta in particolare con l'Associazione Down DADI che è socia della Cooperativa stessa. I beneficiari dei servizi erogati dalla Cooperativa sono sostanzialmente le persone con disabilità intellettiva che hanno familiari iscritti nell'Associazione.

L'Associazione e la Cooperativa collaborano per dare attuazione ad un progetto che ha la finalità di fornire alle persone con disabilità un percorso di vita attiva che parte dall'età evolutiva ed arriva fino all'età adulta, finalizzato al benessere delle persone stesse.

L'ambito di azione della Cooperativa riguarda lo svolgimento dei servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi che riguardano tutti gli aspetti della vita, e cioè l'aspetto abitativo, lavorativo e relazionale.

L'obiettivo comune, come sopra detto, è che ciascuna persona con disabilità, attingendo alle proprie potenzialità, possa raggiungere la massima autonomia possibile.

Il raggiungimento di questo obiettivo innovativo porta essenzialmente al benessere della persona con disabilità.

La Cooperativa si adopera quindi per realizzare, per ciascuna persona con disabilità seguita, un progetto di vita attiva che, a partire dalla nascita la accompagna verso una vita il più autonoma possibile.

Nell'attuazione del progetto di vita attiva è chiesta la partnership delle famiglie come elemento essenziale per la riuscita del progetto stesso. Come sopra detto le famiglie trovano il loro luogo di confronto nell'Associazione Down DADI.

La vita autonoma di una persona con disabilità non può essere improvvisata solo quando viene a mancare il sostegno dei familiari. La strada per il suo raggiungimento deve essere preparata per tempo e si traduce nella realizzazione di percorsi strutturati: mettere su casa, avere un'occupazione che permetta di realizzare le proprie aspirazioni, vivere le proprie relazioni affettive e sociali, essere cittadini pienamente integrati.

Il progetto di vita si articola nei seguenti punti principali:

- Attività riabilitative rivolte a bambini nell'età evolutiva che si svolgono presso l'Ambulatorio polispecialistico "Centro DADI".
- Percorsi strutturati di autonomia rivolti a ragazzi a partire dall'età pre-adolescenziale che si svolgono in 3 case "appartamento palestra".
- Esperienze di autonomia abitativa in 2 case di residenzialità definitiva.
- Occupabilità diurna denominata "Officina Diffusa", progetto che prevede attività creative per la realizzazione e la successiva vendita di prodotti solidali oltre all'attività di formazione all'occupazione che hanno già avuto successo con l'assunzione di persone con disabilità attraverso la stipula di una convenzione per l'attuazione dell'Art 14 ai sensi del DLgs 276/2003 (progetto IDEM).

Queste attività si svolgono presso:

- il Laboratorio di via Guido Reni
- il Laboratorio di via Loredan
- lo Shop nel Centro Commerciale il Bacchiglione..
- Attività di sostegno sociali ed affettive tramite le quali le persone con disabilità ricevono gli strumenti necessari a gestire la propria emotività nelle relazioni, compreso l'aspetto dell'affettività e della sessualità.
- Attività ludiche e di gestione del tempo libero che riguardano laboratori espressivi di ballo (progetto Studio 21) e di teatro sperimentale, in collaborazione con un'associazione che già opera nell'ambito teatrale.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

## **OGGETTO SOCIALE**

Considerato lo scopo mutualistico così come sopra definito, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto sociale (rif. Art. 4 dello Statuto):

A) sostegno alla famiglia nello svolgimento delle sue funzioni sociali, dall'educazione delle future generazioni alla cura della persona;

B) promozione della persona, della possibilità di comunicare, dell'educazione interculturale, dell'accoglienza e del vivere comunitario, delle differenze come valore, delle pari opportunità,



della mediazione interculturale, dell'educazione al rispetto dell'"altro" in tutte le accezioni: dell'ambiente, delle persone, delle istituzioni.

A questo si correla la promozione di iniziative e proposte a sostegno del turismo responsabile e sociale, della qualità della vita e della promozione umana in generale, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e consulenza, l'organizzazione di conferenze ed eventi, nonché la gestione di servizi di ristoro ed attività varie connesse con centri ricreativi ed educativi;

C) supporto alle istituzioni nella rilevazione e nella risposta dei diritti alla persona non garantiti e nella realizzazione dei servizi inerenti la promozione umana e la valorizzazione del territorio; ruolo di facilitatore di reti fra soggetti della sfera istituzionale, del Terzo Settore e del mondo produttivo.

In particolare la cooperativa si propone di:

- 1) fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti, avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci;
- 2) coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;
- 3) gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di Enti Pubblici e Privati, nonché con organizzazioni di servizi;
- 4) favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
- 5) adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
- 6) favorire il rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- 7) provvedere all'assistenza e alla cura di: bambini, anziani, ragazze-madri, soggetti disabili, volte all'integrazione nella vita sociale con riferimento alle leggi emanate ed emanande;
- 8) realizzare e gestire opere per l'inserimento dell'anziano e del disabile nella società presso parchi pubblici, stabilimenti idrotermali, locali di ritrovo, biblioteche, alberghi, o villaggi turistici, sale per concerti ed attività socio culturali in genere;
- 9) realizzare e gestire centri diurni d'assistenza e d'incontro per minori, ragazze-madri, disabili ed anziani;
- 10) realizzare case famiglie, comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, ragazze-madri, disabili, anziani ed altre persone prive d'assistenza familiare;
- 11) realizzare centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea;
- 12) organizzare soggiorni per vacanze;
- 13) gestire asili nido, scuole materne, nonché servizi ausiliari di collegamento, strutture sociali scolastiche e parascolastiche, nell'ambito di quant'altro possa essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettano la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino;

- 14) promuovere in collaborazione con gli enti preposti, studi e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
- 15) sviluppare studi sulle condizioni ed i problemi delle persone svantaggiate, nonché effettuare indagini conoscitive;
- 16) istituire e gestire attività di Tele-soccorso, Tele-assistenza e Tele-medicina;
- 17) realizzare e/o gestire soggiorni climatici marini, montani e termali;
- 18) realizzare e/o gestire centri diurni;

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE PADOVA	2015

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa Vite Vere Down D.A.D.I. Onlus ha la sua sede operativa nel Comune di Padova, e offre i suoi servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi per le persone con disabilità intellettiva, in particolare con sindrome di Down, a tutto il territorio della Provincia di Padova, e mantiene relazioni con i servizi sociali dei Comuni di tutta la Provincia, con gli Istituti Scolastici, ed ha come riferimento principale l'Azienda Ulss 6 Euganea.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa è stata costituita il 21/04/2015 da alcuni volontari e dall'Associazione Down DADI, a sua volta fondata nel 1993, ed ha rappresentato fino alla data di costituzione della Cooperativa il primo nucleo nel quale i genitori delle persone con Sindrome di Down ed altre Disabilità Intellettive, insieme a giovanissimi psicologi ed educatori, hanno dato vita alle prime importanti progettualità innovative per le persone con Sindrome di Down e i loro famigliari.

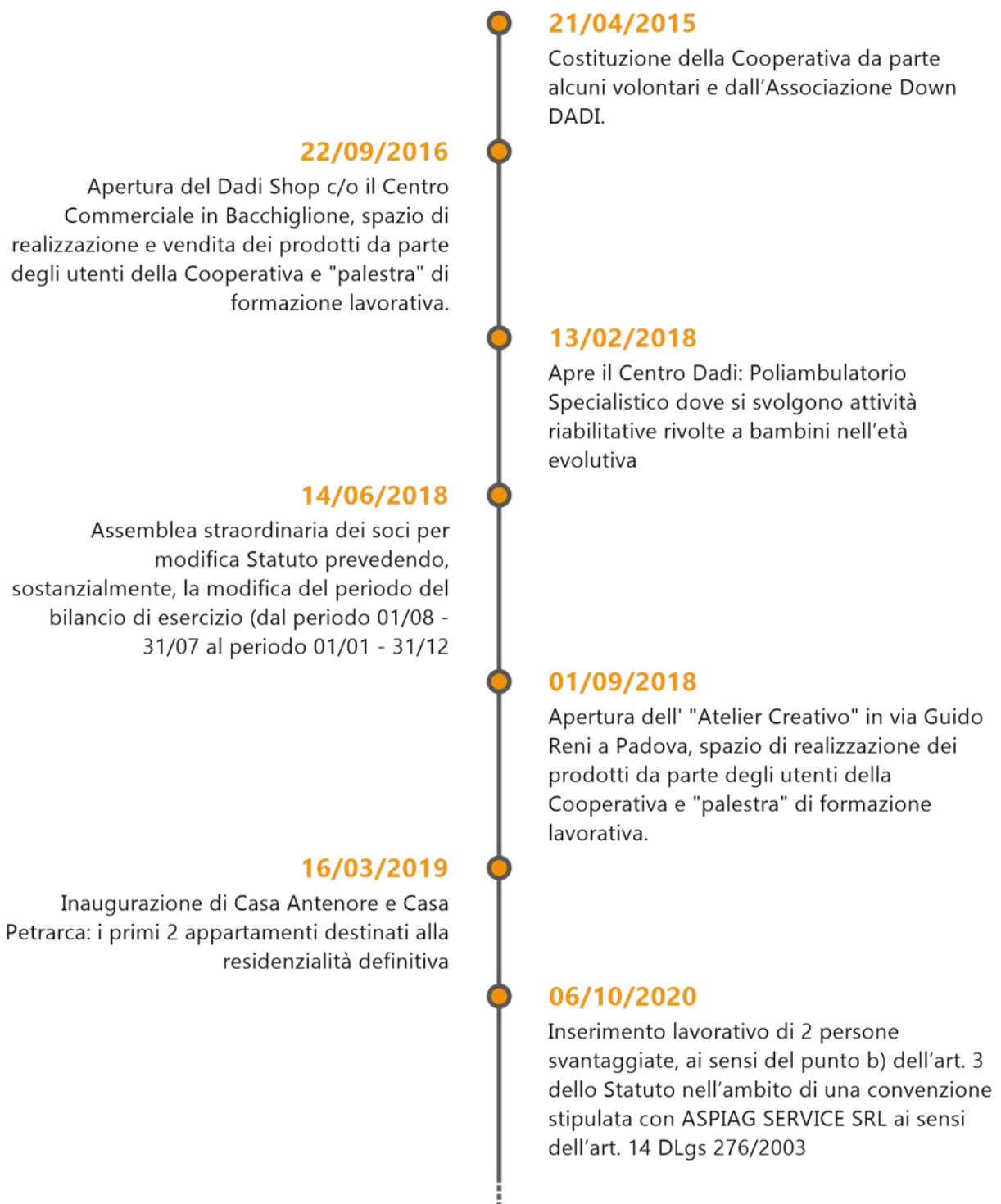
Negli anni i progetti sono aumentati ed il numero dei dipendenti è diventato troppo elevato per una Associazione di Volontariato: per questo motivo nel 2015, è stata fondata la **Cooperativa Vite Vere Down Dadi**. Il personale è stato trasferito nella neonata Cooperativa e l'Associazione Down Dadi ODV, quale socio fondatore, è rappresentata all'interno del C.d.A della Cooperativa dalla figura del suo Presidente.

La storia di questi primi anni ha comunque visto il progressivo ed incessante aumento delle progettualità e delle sedi operative dove queste potessero essere svolte. L'obiettivo primario è sempre stato il completamento del progetto di vita, che partendo dalla nascita di ogni bimbo con Sindrome di Down ed altre disabilità Intellettive lo accompagni, insieme alla sua famiglia, nelle varie fasi che lo porteranno alla vita adulta. Parallelamente all'aumento delle sedi e delle progettualità è stato incrementato anche il numero del personale dipendente.

Le tappe più significative di questi cinque anni hanno riguardato:

- il progetto "Officina Diffusa" per l'inserimento occupazionale e lavorativo, che si è concretizzato con: l'apertura dell'Atelier Creativo, del negozio "Dadi Shop" presso il centro commerciale "Il Bacchiglione" a Selvazzano e, come recente sviluppo, l'assunzione di due persone con Disabilità le cui skills sono proprio il frutto del percorso fatto in Officina Diffusa.
- L'apertura di due case appartamento per la residenzialità semi definitiva per due gruppi di persone con Sindrome di Down che, dopo anni di preparazione presso le case palestra della Cooperativa, sono arrivate all'obiettivo di poter vivere per buona parte dell'anno in una propria casa, sotto il tutoraggio del personale della cooperativa.
- L'apertura della parte B della cooperativa con il progetto IDEM che come detto sopra ha visto appunto l'assunzione di due persone con Disabilità nell'ambito di una convenzione stipulata con ASPIAG SERVICE SRL ai sensi dell'art. 14 DLgs 276/2003.

A seguito dell'Assemblea straordinaria dei soci avvenuta con atto notarile il 14/06/2018, la Cooperativa ha parzialmente modificato il proprio Statuto prevedendo, sostanzialmente, la modifica del periodo del bilancio di esercizio che, al momento della costituzione, era previsto per il periodo 01/08 - 31/07 di ciascun anno, portandolo, per necessità di gestione, a coincidere con l'anno solare 01/01 – 31/12 di ogni anno



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nessuna

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sexso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni e, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PATRIZIA TOLOT	Sì	F	61	10/05/2019	2		No	Presidente
GIACOMO DRAGO	Sì	M	62	10/05/2019	2		No	Vice Presidente
VALENTINO BILATO	No	M	57	10/05/2019	2		No	Amministratore
JEHONA SEHU	No	F	43	10/05/2019	2		No	Amministratore
ELISA ORLANDINI	No	F	64	10/05/2019	2		No	Amministratore

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Art. 37 (Amministrazione)

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5 ed i cui componenti possono operare con metodo collegiale.

La nomina dei componenti dell'Organo amministrativo compete alla decisione dei soci.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci operatori, oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche.

I componenti dell'Organo amministrativo durano in carica per il periodo, comunque non superiore a tre esercizi, fissato all'atto della nomina. In mancanza di fissazione di un termine, essi durano in carica 3 anni e scadono con l'approvazione del bilancio del terzo esercizio.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nell'anno 2020 il consiglio di amministrazione si è riunito 19 volte. Durante gli incontri i consiglieri hanno partecipato tutti assicurando, sostanzialmente, la piena presenza ad ogni incontro.

Vista l'emergenza sanitaria che ha caratterizzato l'anno 2020, gli incontri si sono svolti maggiormente attraverso piattaforme di video conferenza.

In occasione dell'assemblea dei soci in data 16/06/2020 e a seguito della deliberazione del consiglio di amministrazione del 16/06/2020, il consiglio stesso ha deciso di includere nei propri incontri i dipendenti che attualmente sono stati individuati come referenti delle progettualità maggiormente rappresentative della cooperativa.

Tale decisione è stata assunta con la finalità di rendere più efficiente l'azione amministrativa e di gestione della Cooperativa.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
ASSOCIAZIONE DOWN DADI ODV	Privato

### **Tipologia organo di controllo**

Non è presente l'organo di controllo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Ordinaria	16/06/2020	2	83,00	0,00
2019	Ordinaria	09/05/2019	3	73,00	0,00
2018	Straordinaria	13/06/2018	1	73,00	5,00

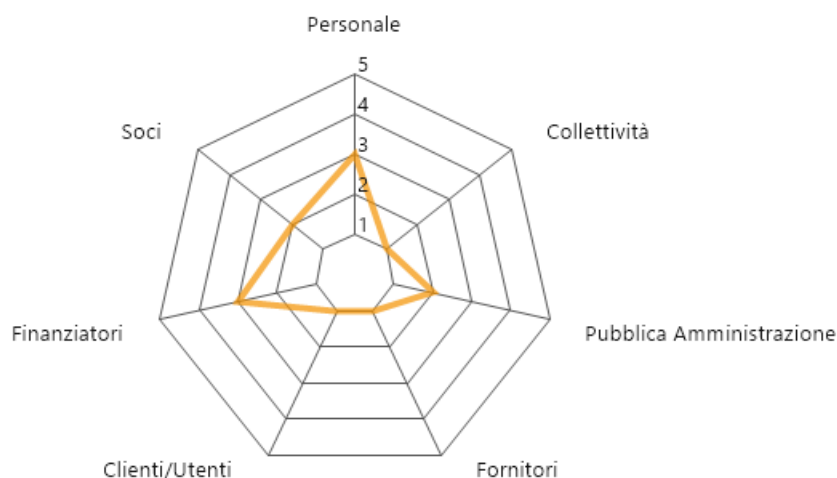
Le Assemblee dei soci sono avvenute sempre su iniziativa del Consiglio di Amministrazione. Il consiglio di amministrazione in occasione dell'Assemblea dei soci del 16/06/2020 ha proposto di estendere la partecipazione degli incontri del consiglio stesso (senza diritto di voto) anche ai soci che ricoprono ruoli di responsabilità di gestione.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Promozione di un costante confronto tra dirigenza e lavoratori perché ci sia allineamento e condivisione sulle finalità progettuali.	3 - Co-progettazione
Soci	Promozione della partecipazione dei soci alla definizione delle linee strategiche di indirizzo della Cooperativa, attraverso le Assemblee e le delibere del consiglio di amministrazione.	2 - Consultazione
Finanziatori	Collaborazione con la Fondazione Vite Vere Down DADI	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Incontri tematici di formazione genitoriale e incontri individuali con le famiglie di restituzione sullo sviluppo delle attività svolte dagli utenti	1 - Informazione
Fornitori	Dialogo continuo	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Confronto e coinvolgimento attraverso accordi con i quali gli enti locali, condividendo il valore delle progettualità, concedono l'uso di immobili e riconoscono contributi economici	2 - Consultazione
Collettività	La cooperativa, attraverso i propri profili social, informa frequentemente la comunità sui progressi delle progettualità	1 - Informazione

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
ASPIAG S.P.A.	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione di affidamento ex art. 14 D. lgs 276/2003

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La Cooperativa, vista la varietà dei servizi offerti alle persone con disabilità e, conseguentemente ai familiari, non ha attivato sistemi di rilevazione di feedback attraverso questionari, ma monitora costantemente le reazioni degli utenti e le opinioni dei familiari allo scopo di migliorare il servizio offerto.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
14	di cui femmine
7	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	19	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	18	0
Operai fissi	1	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	22	17
< 6 anni	22	17
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
22	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
2	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	neuropsicomotricista
1	impiegato amministrativo
8	educatori

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
2	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	--	0	0,00	No	0,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
4	primo soccorso	1	4,00	Si	85,00 €

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
19	Totale dipendenti indeterminato	9	10
2	di cui maschi	0	2
17	di cui femmine	9	8

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

La compagine associativa della cooperativa vede la presenza di 8 soci volontari. All'interno della cooperativa i volontari compongono la maggioranza del consiglio di amministrazione e collaborano con i lavoratori nella ideazione delle progettualità e nello svolgimento di mansioni di supporto (piccole manutenzioni degli immobili, coordinamento di attività di gestione ecc...) senza essere mai direttamente coinvolti nel rapporto con gli utenti.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	154.873,00 €

CCNL applicato ai lavoratori: **C.C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

€ 18.323,00/€ 26.516,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **441,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Al volontario vengono rimborsate soltanto le spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata, cosiddetto rimborso a piè di lista.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il consiglio di amministrazione della Cooperativa, nel corso dell'anno 2020, ha deciso di migliorare la propria governance includendo negli incontri del consiglio stesso i lavoratori che ricoprono ruoli di responsabilità. Questi partecipano attivamente alla programmazione delle attività con un spirito collaborativo riportando al consiglio le problematiche che si manifestano durante l'esercizio delle attività.

Il consiglio di amministrazione è formato da tre donne su 5 componenti.

La base associativa, che ricopre comunque un ruolo decisionale, è composta per il 68 % da donne e 32 % da uomini.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti**

I lavoratori partecipano attivamente alla progettazione delle attività e si relazionano con le famiglie in incontri di restituzione individuale o di gruppo sul tema degli obiettivi raggiunti dalla persona con disabilità nell'ambito del progetto educativo. Inoltre organizzano incontri per illustrare ai familiari le progettualità proposte.

I titoli di studio del personale è adeguato al tipo di mansioni in cui sono inquadrati. La maggior parte dei lavoratori ha conseguito una laurea appropriata ai compiti assegnati che riguardano attività socio educative rivolte a persone con disabilità intellettiva.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:**

I dipendenti sono assunti con il contratto delle Cooperative Sociali e, per la maggior parte a tempo indeterminato. La cooperativa, a fronte dell'implementazione dei servizi offerti nel tempo, ha visto un costante aumentare del personale dipendente. Nel corso dell'anno 2020, pur se caratterizzato dall'emergenza sanitaria, i dipendenti sono aumentati da 19 a 22.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Nonostante le difficoltà riscontrate a causa dell'emergenza sanitaria, nel corso dell'anno 2020, la Cooperativa ha raggiunto l'obiettivo dell'inserimento lavorativo di 2 persone svantaggiate, ai sensi del punto b) dell'art. 3 dello Statuto Sociale.

L'inserimento lavorativo è avvenuto nell'ambito di una convenzione stipulata con ASPIAG SERVICE SRL per la progettualità ai sensi dell'art. 14 DLgs 276/2003 che prevede la personalizzazione di shopper in cotone e la loro promozione presso alcuni punti vendita della catena Interspar.

L'inserimento lavorativo costituisce un importante traguardo, prima di tutto per la persona con disabilità e quindi per la Cooperativa.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita:**

I beneficiari del progetto sociale di vita attiva che la Cooperativa promuove e attua nel territorio sono le persone con disabilità intellettiva. Il progetto inizia con l'accoglienza delle famiglie dei più piccoli e prevede, per le persone adulte, l'emancipazione sociale attraverso percorsi di vita attiva che interessano tutti gli ambiti della vita stessa (casa, lavoro, relazioni ecc..).

Tra i beneficiari del progetto possiamo sicuramente inserire anche i familiari delle persone con disabilità che hanno un ruolo determinante nella sua riuscita.

La soddisfazione raggiunta è difficilmente esprimibile in termini numerici.

Possiamo osservare però che la continua richiesta da parte dei familiari degli utenti di progettualità e di servizi, fa ritenere alla Cooperativa di aver intrapreso la giusta strada per il miglioramento del livello di benessere personale dei beneficiari (diretti e indiretti).

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

L'offerta dei servizi erogati dalla Cooperativa, come sopra detto, è rapportata all'età dei beneficiari e si svolge in un sistema di offerta integrato che si evolve con la crescita della persona con disabilità intellettiva. La Cooperativa non pone vincoli alle famiglie in ordine all'adesione del percorso di vita attiva e quindi all'accessibilità dei servizi offerti. Le famiglie, in relazione alle proprie sensibilità, possono aderire anche solo in parte alle attività proposte. L'efficacia del progetto personalizzato pensato per ciascun utente varia quindi in relazione al livello di adesione e collaborazione da parte delle famiglie.

Risulta chiaro che se, ad esempio, la persona con disabilità inizia il percorso di autonomia personale nei tempi proposti dal progetto e cioè nell'età dell'adolescenza, sarà più facile poi il raggiungimento dell'autonomia abitativa.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale:**

Le progettualità della Cooperativa si svolgono nella città e, per quanto possibile, nel contesto della vita reale, nelle varie sedi in uso alla Cooperativa. Questa caratteristica porta all'inclusione sociale delle persone con disabilità intellettiva che, vivendo nel contesto urbano, sono spesso in contatto con la comunità.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Le attività della Cooperativa sono continuamente comunicate alla comunità specialmente attraverso i profili social che, in particolare nel periodo pandemico, hanno costituito e costituiscono una modalità importante di comunicazione. La performance sul web dei profili social vede un continuo aumento di persone che segue con interesse le attività della



cooperativa con conseguentemente aumento della fiducia nel progetto di vita innovativo che la Cooperativa propone per le persone con disabilità intellettiva.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Le progettualità della Cooperativa sono economicamente in parte a carico delle famiglie che partecipano al costo delle attività. La rimanente parte è finanziata attraverso le donazioni che la Cooperativa riceve dalla Fondazione Vite Vere Down DADI. La Pubblica Amministrazione sostiene economicamente la progettualità solo in parte, principalmente attraverso contribuzioni assegnate direttamente ad alcune famiglie. La Cooperativa si affianca di fatto alla struttura pubblica erogando servizi in legame sinergico con quelli previsti dalla P.A..

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La Cooperativa è entrata tra i soggetti attuatori ai quali l'ULLS6 ricorre per chiedere lo svolgimento di progettualità sociali innovative finanziate con fondi pubblici.

Tali progettualità avvengono anche attraverso partnership con altri Enti del Terzo Settore.

## **Output attività**

L'output delle attività è rappresentato dall'incremento della qualità della vita delle persone con disabilità intellettiva che partecipano alle progettualità innovative svolte dalla Cooperativa.

Più in generale si osserva il beneficio che le persone con disabilità acquisiscono attraverso lo svolgimento di una vita attiva nella società che, anche se supervisionata dagli educatori, pone la persona con disabilità nella condizione di formare la propria personalità. La libertà di poter scegliere alcuni aspetti della propria esistenza, e di non subire un "piano di vita" pensato da altri, porta in molti casi al raggiungimento dell'obiettivo del benessere della persona con disabilità.

## **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Progetto socio-educativo personalizzato

**Tipologia attività interne al servizio:** Prestazioni socio-educative

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
107	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Progetto Centro DADI

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività riabilitative

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
31	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
98	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
2	disabilità intellettiva	2	0

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** L'emergenza sanitaria COVID-19 ha impedito l'organizzazione di ogni forma di evento socializzante con la comunità locale.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Le progettualità svolte dalla Cooperativa nell'anno 2020 hanno portato a risultati inferiori a quelli previsti in quanto l'emergenza sanitaria dal mese di marzo ha stravolto tutte le progettualità e, conseguentemente, non ha consentito il raggiungimento degli obiettivi previsti.

Ciò nonostante la Cooperativa, grazie all'impegno dei soci lavoratori, è riuscita ad erogare comunque alcuni servizi agli utenti attraverso modalità on-line e, quando consentito, attraverso interventi domiciliari. Questa nuova modalità ha consentito di mantenere la vicinanza agli utenti che, essendo persone fragili, hanno accusato più delle altre la mancanza della relazione interpersonale in particolare quella con i propri pari.

Nel mese di settembre le attività sono ripartite nelle modalità in presenza, ma, sempre a causa dell'emergenza sanitaria che si è manifestata con la cosiddetta "seconda ondata", sono state ridimensionate in particolare modo per quanto riguarda le autonomie personali degli spostamenti che non sono avvenuti come di consueto con l'utilizzo dei mezzi pubblici.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Come sopra detto, per l'anno 2020, a causa dell'emergenza sanitaria non è stato possibile raggiungere completamente gli obiettivi individuati.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

L'emergenza sanitaria che ha interessato tutto l'anno 2020 ha costretto la cooperativa a rivedere tutte le proprie procedure finalizzate all'erogazione dei servizi che, si ricorda, sono relativi ad attività funzionali al raggiungimento dell'autonomia abitativa, lavorativa e relazionale di persone con disabilità intellettiva.

In particolare sono state poste in essere procedure e protocolli finalizzati ad evitare il contagio.

La Cooperativa si è fortemente impegnata per garantire l'igienizzazione, l'uso di DPI, la rilevazione delle temperature e per essere riconosciuta dall'ULSS6 come organizzazione meritevole di entrare nella campagna sanitaria di prevenzione. Gli utenti della Cooperativa, nell'anno 2020, hanno iniziato a partecipare alle attività di "screening Covid" sottoponendosi a tamponi periodici.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	22.088,00 €	26.016,00 €	31.027,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	282.956,00 €	366.147,00 €	483.006,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	50.176,00 €	15.851,00 €	54.950,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	20.974,00 €	4.500,00 €	8.500,00 €
Contributi privati	134.837,00 €	180.445,00 €	143.997,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	475,00 €	500,00 €	450,00 €
Totale riserve	6.544,00 €	2.479,00 €	5.489,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.010,00 €	4.114,00 €	-3.009,00 €
Totale Patrimonio netto	15.029,00 €	7.093,00 €	2.930,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	8.010,00 €	4.114,00 €	-3.009,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.432,00 €	4.649,00 €	-1.790,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	250,00 €	225,00 €	225,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	200,00 €	250,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	25,00 €	25,00 €	25,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	25,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	511.031,00 €	592.959,00 €	721.480,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	337.906,00 €	415.119,00 €	457.476,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	66,12 €	70,00 €	63,41 €

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	61.653,00 €	61.653,00 €
Prestazioni di servizio	22.088,00 €	76.363,00 €	98.451,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	11.834,00 €	11.834,00 €
Rette utenti	0,00 €	183.292,00 €	183.292,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	20.974,00 €	134.837,00 €	155.811,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	43.062,00 €	8,00 %
Incidenza fonti private	467.968,00 €	92,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2020 è stata attivata una specifica raccolta fondi rivolta alle famiglie dei nostri utenti richiedendo un sostegno economico per far fronte al periodo di chiusura delle nostre attività dettata dall'emergenza sanitaria.

Nel 2020 la cooperativa ha continuato la campagna di promozione per la raccolta del 5 x mille, attraverso i canali digitali e anche offline mediante la propria rete di volontari e sostenitori.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le raccolte di cui sopra sono fondamentali per lo svolgimento ed il sostentamento delle attività della cooperativa, e ne viene data comunicazione agli stakeholder.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato alla formazione e alla gestione del progetto di bilancio è il consiglio di amministrazione della Cooperativa. Il progetto di bilancio, completo della parte economica, finanziaria e del presente bilancio sociale, è stato elaborato dal consiglio stesso in collaborazione con i dipendenti (4 persone) che, dall'anno in corso, partecipano attivamente alle riunioni del consiglio di amministrazione.

L'approvazione definitiva compete all'Assemblea dei soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nel corso degli incontri del consiglio di amministrazione sono trattate questioni relative alla programmazione delle attività e alla soluzione delle problematiche di gestione.

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No